



Ministero della Istruzione Università e Ricerca
ISTITUTO PROFESSIONALE "Crotto Caurga" SORH040004
Via Molinanca, 57 - 23022 Chiavenna (SO)-Tel. 0343/32710
E-mail: sorh040004@istruzione.it - sorh040004@pec.istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

2021-22

Bucchi
Parenti
Mariotti

Sommario

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI	3
Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata	3
Art. 2 – Interpretazione autentica	3
TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	3
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI	3
Art. 3 – Obiettivi e strumenti	3
Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente	3
Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa	4
Art. 6 – Informazione	4
Art. 7 – Confronto	4
CAPO II - DIRITTI SINDACALI	4
Art. 8 – Attività sindacale	4
Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro - Servizi minimi in caso di sciopero	4
Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti	5
Art. 11 – Referendum	5
TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	5
Art. 12 – Collaborazioni plurime del personale docente	5
Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA	5
TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	6
CAPO I - NORME GENERALI	6
Art. 14 – Risorse	6
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS	6
Art. 15 – Finalizzazione delle risorse del FIS	6
Art. 16 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica	6
Art. 17 – Merito docenti	7
Art. 18 – Alternanza Scuola-lavoro	7
Art. 19 – Stanziamenti	7
Art. 20 – Conferimento degli incarichi	7
Art. 21 – Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	8
Art. 22 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA	8
Art. 23 - Incarichi specifici	8
TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	9
Art. 24 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	9
Art. 25 – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi e Medico competente	9
Art. 26 - Le figure sensibili	9
TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI	10
Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria	10
Art. 28 – Criteri assegnazione alle classi	10
Art. 29- Disposizione finale	10

Manni

Dave
2014

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di novembre 2021 alle ore 9,00, nell'Ufficio di Presidenza dell'Istituto di Istruzione Superiore "Crotto Caurga" di Chiavenna (SO), è sottoscritto il presente accordo, finalizzato alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, dalla delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente scolastico Prof. Minnai Massimo e dai componenti della RSU, Proff. Cosimo Parisi (CISL) e Paolo Speciale (CISL).

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per il previsto parere; l'"informativa sindacale" viene inviata alle sole rappresentanze sindacali.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "Crotto Caurga" di Chiavenna (SO).
2. Gli effetti sono applicati all'anno scolastico 2021/2022.
3. Il presente contratto resta in vigore, in quanto prorogato automaticamente e limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.
5. Il presente contratto ha obbligo di affissione all'Albo Sindacale sia in fase di stesura preventiva, sia in fase di stesura consuntiva.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto Integrativo d'istituto, la parte interessata inoltra richiesta in forma scritta all'altra parte, contenente la descrizione sintetica della controversia.
2. Le parti si incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro venti giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

Per questo articolo si rimanda a quanto stabilito nell'art. 4 del CCNL 2016-2018

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU medesima.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione convocando i componenti della parte sindacale, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo e fornendo alla RSU tutta la documentazione utile alla contrattazione o informazione.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.



Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dall'articolo 7 e dall'articolo 22, comma 4, lettera c) del CCNL 2016/2018.
2. Non sono comunque oggetto di contrattazione integrativa le materie escluse per norma imperativa, tra cui, in particolare, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Le clausole eventualmente in contrasto con norme imperative sono nulle, non applicabili e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del Codice Civile.
3. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
4. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 4B, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
5. Costituiscono oggetto del presente contratto le materie previste dall'art. 22 comma 4 lettera C del vigente CCNL.

Art. 6 – Informazione

Per questo articolo si rimanda a quanto stabilito nell'art.5 del CCNL 2016-2018.

Art. 7 – Confronto

Per questo articolo si rimanda a quanto stabilito nell'art.6 del CCNL 2016-2018.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'edificio dell'Istituto e sono responsabili dei documenti in essa affissi, che devono essere preventivamente firmati dalla RSU medesima, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
2. Alla RSU e ai rappresentanti delle OO.SS. rappresentative è consentito, previa richiesta al DS, l'uso di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro - Servizi minimi in caso di sciopero

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola. Nell'individuazione dell'orario di inizio dell'assemblea, la RSU e le OO.SS. rappresentative baderanno di far coincidere il precitato inizio in corrispondenza della prima ora di lezione, al fine di permettere a questo Istituto di realizzare il "Servizio di ristorazione" a favore di tutti gli alunni delle Scuole Superiori di Chiavenna.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata dal DS al personale tramite circolare; l'adesione da parte del personale docente va espressa con almeno tre giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni e procedere agli eventuali adattamenti dell'orario delle lezioni, così come espressamente previsto dall'art. 8 del CCNL. La mancata comunicazione della propria adesione implica l'impossibilità a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata

dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

7. Il Dirigente Scolastico, al fine di assicurare le prestazioni indispensabili e i servizi minimi in caso di sciopero, si attiene alle indicazioni previste dall'art. 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN e dalla L. 146 del 12 Giugno 1990 modificata e integrata dalla L. 83 del 11 aprile 2020

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU in orario extrascolastico. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 – Collaborazioni plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del competente capitolo di spesa.

Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo, sentito il DSGA.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità
 - b. disponibilità espressa dal personale
 - c. graduatoria interna
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate attingendo al competente capitolo di spesa.

M.M.M.

[Handwritten signature]

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 14 – Risorse

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati in precedenza
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - eventuali contributi dei genitori
- Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto è stato così quantificato dal DSGA:

• Fondo dell'istituzione scolastica	lordo dipendente	€ 44.877,91
• Economie FIS docenti a.s. 2020/21	lordo dipendente	€ 2.125,69
• Economie FIS ATA	lordo dipendente	€ 1.026,90
• Funzioni strumentali al POF	lordo dipendente	€ 3.097,75
• Incarichi specifici del personale ATA	lordo dipendente	€ 2.952,48
• Ore eccedenti	lordo dipendente	€ 2.652,74
• Economie ore eccedenti	lordo dipendente	€ 2.784,06
• Attività complementari di E.F.	lordo dipendente	€ 1.856,70
• Economie attività complementari E.F.	lordo dipendente	€ 43,30
• Aree a rischio	lordo dipendente	€ 903,27
TOTALE A DISPOSIZIONE	lordo dipendente	€ 62.320,80

L'importo FIS docenti a.s. 2020/21 di € 2.125,69 deriva da economie relative a ore eccedenti pari a € 576,20 e attività complementari di E.F. pari a € 1.549,49 per i quali è stata richiesta opportuna variazione di imputazione del piano gestionale.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 15 – Finalizzazione delle risorse del FIS

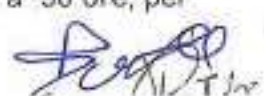
1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Coloro le cui assenze (con esclusione di **ricovero ospedaliero, ricovero in day hospital** ferie ed interruzione dell'attività didattica come prevista da calendario scolastico regionale o da quello d'Istituto, congedo per maternità compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, congedo per paternità, permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della L.n.53 del 08/03/2000 e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art.33, comma 3 della L.n.104) dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022 risultino

- > gg 25 lavorativi avranno una decurtazione del 10%
- > gg 35 lavorativi avranno una decurtazione del 20%
- > gg 45 lavorativi avranno una decurtazione del 30%
- > gg 55 lavorativi perderanno l'intera incentivazione e l'incarico

Art. 16 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

- Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica corrisponde a euro **44.877,91**. Escludendo euro **4.500,00** per l'indennità di direzione Dsga e euro **5.500,00** per i Collaboratori del Ds, detratti l'equivalente 17% per i corsi di recupero **7.629,24** (di cui € 4.500,00 equivalenti a 90 ore, per

M. M. M.


i corsi di recupero, e i restanti 3.129,24 suddivisi in € 2.472,74 da aggiungere alla quota FIS dei docenti e € 656,50 da aggiungere alla quota FIS del personale ATA) sono suddivisi euro 27.248,67 (più economie risultanti nell'a.s. 2020/21 pari a € 4.953,05 per docenti e € 1.026,90 per personale ATA) per un totale complessivo di € 33.228,62 tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine le risorse sono così ripartite:

a) per le attività del personale docente	lordo dipendente	€ 20.436,50
economie a.s. 2020/2021	lordo dipendente	€ 2.125,69
TOTALE		€ 22.562,19
b) per le attività del personale ATA	lordo dipendente	€ 6.812,17
economie a.s. 2020/21	lordo dipendente	€ 1.026,90
TOTALE		€ 7.839,07

Ad a) occorre aggiungere:

- € 4.500,00 per corsi di recupero
- € 2.472,74 quale somma stanziata per corsi di recupero
- € 5.436,80 (di cui € 2.784,06 economie) per ore eccedenti per supplenze
- € 3.097,75 per Funzioni Strumentali
- € 1.900,00 (di cui € 43,30 economie) per attività complementari di Educazione Fisica
- € 903,27 per Progetti relativi aree a rischio

per un totale da distribuire di Euro 40.872,75

A b) occorre aggiungere:

- € 656,50 quale residuo da fondo per corsi di recupero;
- € 2.952,48 per incarichi specifici
- € 1.026,90 per economie a.s. 2020/21

Per un totale da distribuire di Euro 11.448,05

1. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 17 – Merito docenti ed ATA

Le risorse complessive assegnate per la valorizzazione del merito al personale per l'a. s. 2021/22 ammontano ad € 11.512,64 (di cui economie € 0,72) e sono suddivise per € 8.634,48 alla valorizzazione dei docenti e per € 2.878,16 per la valorizzazione del personale ATA.

Per quanto concerne il merito docenti, si fissa in 12 il numero massimo di docenti premiabili. La graduatoria è stabilita dal Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione.

Il metodo per accertare l'importo da corrispondere a coloro che sono inseriti positivamente in graduatoria è quello di stabilire il Valore in euro di 1 Punto e moltiplicare il punteggio conseguito per tale valore.

Per quanto concerne il merito per il personale ATA si fissa in 7 unità .

Art. 18 – Percorsi per competenze trasversali per l'orientamento (ex Alternanza Scuola-lavoro)

Le risorse complessive per il Progetto "Percorso per competenze trasversali per l'orientamento" per l'a.s. 2021/2022 ammontano a Euro 13.243,28 (lordo dipendente) (tabella previsione spese PCTO allegata)

Art. 19– Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito tra le aree di attività specificate nella tabella allegata alla presente.

Mari...


Art. 20 Conferimento agli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini di pagamento.
3. La liquidazione dei compensi, nel rispetto delle norme e delle tempistiche vigenti, sarà successiva alla verifica da parte del DS dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Gli emolumenti previsti nella tabella allegata sono da ritenersi emolumenti massimali. Sarà cura del Dirigente Scolastico, sentita la RSU, intervenire sulle voci per le quali non è stata completamente realizzata l'attività corrispondente, rideterminando il corretto compenso.

Art. 21 Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia e in conformità a quanto previsto dall'art. 33 del CCNL del 2007 e dall'art.2 dell'Accordo Nazionale concernente la ripartizione delle risorse di cui agli art. 33, 62 e 87 del CCNL 2006/09, il Collegio dei Docenti ha individuato per il corrente anno scolastico le sotto indicate funzioni strumentali alle quali si stabilisce di assegnare i sotto riportati compensi forfettari al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

	FUNZIONI STRUMENTALI	TOTALE LORDO DIPENDENTE
1	Funzione strumentale supporto INCLUSIONE	€ 1.032,58
2	Funzione strumentale supporto STUDENTI	€ 1.032,58
3	Funzione strumentale ORIENTAMENTO	€ 1.032,59

Eventuali economie derivanti dalla mancata attivazione di funzioni strumentali verranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con le stesse finalità.

Art. 22 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono liquidate ricorrendo al PMOF
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al PMOF possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Il PMOF destinato al personale ATA è ripartito tra le aree di attività specificate nella **tabella allegata** al presente.

Art. 23 - Incarichi specifici

1. Sentito il DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il dirigente scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive tenendo conto, nell'ordine, dei seguenti criteri:
 - a. Competenze relative alle singole attività e comprovata professionalità specifica;
 - b. Disponibilità individuale;
 - c. Anzianità di servizio nel ruolo e nella scuola

Per il corrente anno scolastico si stabilisce di assegnare i sotto riportati compensi forfettari al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione:

INCARICHI RETRIBUITI		TOTALE LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	35%	Euro 1.033,37
ASSISTENTI TECNICI	35%	Euro 1.033,37
COLLABORATORI SCOLASTICI	30%	Euro 885,74
TOTALE		Euro 2.952,48

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 24 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Nella scuola viene designato nell'ambito della RSU, o, su indicazione della RSU stessa, tra il personale dell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; segnala preventivamente al dirigente scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione o del suo sostituto.
3. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del dirigente scolastico, prevista dal D.Lgs 81/08, si deve svolgere in modo tempestivo; in occasione della consultazione il rappresentante dei lavori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che possono anche essere formalizzate per iscritto; inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi, sulla programmazione, sulla realizzazione e sulla verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui al D.Lgs 81/08.
4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
5. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione un uso strettamente connesso alla sua funzione nel totale rispetto della legge sulla privacy.
6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione prevista dall'art. 19, comma 1. lett. g) del D.Lgs 626/94, che deve prevedere un programma base minimo di 32 ore; i contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.Lgs 626/94, poi 81/08, e dal D.I. lavoro/sanità del DM11/97, con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze.
7. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.
8. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, alle quali si rimanda.

Art. 25 – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi e Medico competente

Il Dirigente Scolastico, previa consultazione con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e in seguito a regolare gara di appalto, ha designato il Responsabile per il Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella persona del Sig. Danilo Leone della ECOLARIO SRL in possesso di attitudini e capacità adeguate.

L'RSPP individuato rientra nella categoria prevista di personale esterno che svolge prestazioni professionali in materia di sicurezza e con il quale è stato sottoscritto apposito contratto e stipulata convenzione unitamente ad altre istituzioni scolastiche della provincia.

Come medico competente e in seguito a regolare gara di appalto, è stata individuato il Dott. Villa Luciano.



Two handwritten signatures are present in the bottom right corner. The top signature is in blue ink and appears to be 'Danilo Leone'. The bottom signature is in black ink and appears to be 'Villa Luciano'.

Art. 26 - Le figure sensibili

1. Sono individuate a cura del Dirigente Scolastico le seguenti figure previste dal D. L.vo 09/04/2008 n. 81 (ex 626):
 - ✓ Addetto al primo soccorso
 - ✓ Addetto al primo intervento antincendio
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate con fondi a carico della scuola attraverso specifico corso con rilascio di attestato valido ai fini del D. 81/08
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza di cui al D. 81/08.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 27 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente, nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 28- Criteri assegnazioni alle classi

Per quanto riguarda i criteri di assegnazione alle classi si fa riferimento a quanto stabilito dal POF dell'Istituto.

Art. 29- Disposizione finale

1. Ai sensi dell'art. 6 c. 6 del CCNL 29.11.2007, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo è inviata, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, ai Revisori dei Conti per il controllo di legittimità previsto. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, l'ipotesi è da intendersi approvata come Contratto Collettivo Integrativo definitivamente stipulato e il Dirigente Scolastico è autorizzato ad attuare l'intesa senza ulteriori firme.
2. Nel caso in cui dovessero intervenire variazioni alle disposizioni ed agli accordi nazionali di riferimento, tali variazioni si intendono immediatamente vigenti anche per il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le stesse decorrenze, fermo restando che il testo del presente Contratto Integrativo d'Istituto dovrà essere adeguato alle suddette variazioni quanto prima possibile.
3. In caso di contrasto tra il presente Contratto Integrativo d'Istituto con le disposizioni e gli accordi nazionali di riferimento, prevalgono – con decorrenza retroattiva - questi ultimi.

Fanno parte integrante della presente le Tabelle riassuntive per la ripartizione del FIS.

Fanno parte integrante le tabelle riassuntive per la ripartizione del FIS

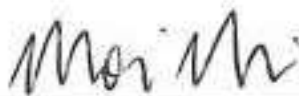
Letto, approvato e sottoscritto

Chiavenna, 17 NOVEMBRE 2021

PARTE PUBBLICA

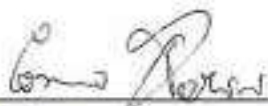
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Massimo Minnai

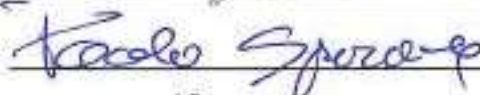


RSU

Prof. Cosimo Parisi



Prof. Paolo Speciale



**TABELLA PREVISIONE SPESE P.C.T.O per a.s. 2021/2022 (art. 18
contrattazione d'istituto)**

Fondi assegnati a.s. 2021/22	€ 13.243,28
Economie anni precedenti	€ 19.196,19
TOTALE ASSEGNAZIONI	€ 32.439,47
SPESE PREVISTE	
Spese per esperti esterni	€ 5.000,00
Canone Software Spaggiari	€ 1.500,00
Spese visite mediche studenti	€ 5.000,00
Corso Sicurezza studenti	€ 1.000,00
Spese per personale interno (590 ore) lordo stato	€ 10.450,13
Docenti: n. 170 ore Progettazione n. 200 ore Tutoraggio * n. 50 ore Monitoraggio n. 30 ore Impresa formativa simulata	
ATA: N. 140 ore attività supporto realizzazione P.C.T.O. n. 4 ASS. AMM.VI (100 ore) -DSGA (40 ore)	€ 2.906,13
TOTALE SPESE PREVISTE	€ 25.856,26
Avanzo presunto	€ 6.583,21

*sono attribuite 3 ore per ogni 5 alunni

TOTALE ORE COMPLESSIVE DOCENTI N. 450 x € 17,50= € 7.875,00 Lordo dipendente
€ 10.450,13 Lordo stato

Personale ATA coinvolto per attività supporto realizzazione P.C.T.O.

N. 1 DSGA per 40 ore
n. 2 Ass. amm.vi per 40 ore
n. 1 Ass. amm.vi per 20 ore
Totale ore ATA 140 di cui: € 18,50 x 40 = € 740,00
€ 14,50 x 100 = € 1.450,00
Totale lordo dip. € 2.190,00
Totale lordo stato € 2.906,13

Handwritten signature:
P. P. P.
M. M. M.

ANNO SCOLASTICO 2021/22

LORDO dipendente €	€ 44.877,91				
LORDO dipendente Avanzi prec. €	€ -				
TOTALE A DISPOSIZIONE €	€ 44.877,91	somma destinata ai corsi di recupero	residuo	per docenti	per ATA
Corso di recupero (art.40 c.5 lettera b_ 17% scuole superiori)	€ 7.629,24	€ 4.500,00	€ 3.129,24	€ 2.472,74	€ 656,50
Totale FIS da distribuire	€ 37.248,67				

Collaboratori DS	€ 5.500,00	
Indennità DSGA	€ 4.500,00	100x 30,00 + quota variabile € 750 + 750 a.s.2020/21
Totale da scorporare dal FIS	€ 10.000,00	
FIS da distribuire	€ 27.248,67	
Fis Personale Docente (75%)	€ 20.436,50	
FIS personale ATA (25%)	€ 6.812,17	

PERSONALE DOCENTE

FIS da ripartire tra i docenti (75%)	€ 20.436,50	
Somma residua da corsi di recupero	€ 2.472,74	
Somma concordata per corsi di recupero	€ 4.500,00	
Somme riservate alle supplenze per ore eccedenti	€ 5.436,80	di cui € 2.784,06 economie
Attività complementari Ed. Fisica	€ 1.900,00	di cui € 43,30 economie
Progetti relativi aree a rischio	€ 903,27	
Funzioni Strumentali	€ 3.097,75	
Residuo a.s. 2020/21	€ 2.125,69	Richiesta variazione piano gestionale
Totale Piano Miglioramento dell'Offerta Formativa Personale docente (PMOF)	€ 40.872,75	

Ripartizione docenti

ATTIVITA' DA INCENTIVARE	n. unità	importo unitario	importo totale previsto	somma liquidata	somma non liquidata
Attività varie					
Responsabili di laboratorio	4	€ 110,00	€ 440,00		€ 440,00
Coordinatori di classe V	5	€ 450,00	€ 2.250,00		€ 2.250,00
Coordinatore classe V MAT	1	€ 256,19	€ 256,19		€ 256,19
Coordinatori di classe I	6	€ 360,00	€ 2.160,00		€ 2.160,00
Coordinatori di classe II III IV	17	€ 330,00	€ 5.610,00		€ 5.610,00
Referente Valutazione	2	€ 250,00	€ 500,00		€ 500,00
Referente Qualità	1	€ 350,00	€ 350,00		€ 350,00
Referente Prove Invalsi	1	€ 350,00	€ 350,00		€ 350,00
Referente Cyberbullismo	1	€ 350,00	€ 350,00		€ 350,00
Referente leFP	1	€ 470,00	€ 470,00		€ 470,00
Referente comunicazione Web	1	€ 350,00	€ 350,00		€ 350,00
Scuola Aperta (numero di ore)*	160	€ 10,00	€ 1.600,00		€ 1.600,00
Totale attività varie			€ 14.686,19	€ -	€ 14.686,19
Commissioni					
Orario	2	€ 470,00	€ 940,00		€ 940,00
orario	2	€ 270,00	€ 540,00		€ 540,00
Orientamento	6	€ 400,00	€ 2.400,00		€ 2.400,00
Elettorale	2	€ 125,00	€ 250,00		€ 250,00
Supporto attività digitali	2	€ 520,00	€ 1.040,00		€ 1.040,00
Supporto attività digitali	2	€ 420,00	€ 840,00		€ 840,00
Coordinatori di dipartimento *	10	€ 120,00	€ 1.200,00		€ 1.200,00
Commissione griglie di Valutazione	4	€ 100,00	€ 400,00		€ 400,00
Commissione Scuola Green	6	€ 140,00	€ 840,00		€ 840,00
Referente e coordinatore attività Sicurezza	1	€ 120,01	€ 120,01		€ 120,01
Totale commissioni			€ 8.676,01	€ -	€ 8.570,01
Attività sportive					
attività complementari di Educazione Fisica	2	€ 950,00	€ 1.900,00		€ 1.900,00
Totale attività sportive			€ 1.900,00	€ -	€ 1.900,00
Corsi di recupero					
a.s. 20/22 (totale ore)	90	€ 50,00	€ 4.500,00		€ 4.500,00
Totale corsi di recupero			€ 4.500,00	€ -	€ 4.500,00

Spina
Marini

Progetti									
Hansel e Gretel *	1	€	300,00	€	300,00	€	300,00		
Progetto alunni stranieri	1	€	370,00	€	370,00	€	370,00		
Progetto Slow Food e Alleanza Cuochi Show	1	€	200,00	€	200,00	€	200,00		
Progetto Debate	3	€	120,00	€	360,00	€	360,00		
Progetto Scienze estetiche integrate	1	€	330,00	€	330,00	€	330,00		
Progetto dal Bosco all'I.P. Crotto Caurga	1	€	250,00	€	250,00	€	250,00		
Progetto Infocultura	1	€	192,00	€	192,00	€	192,00		
Progetto Miniciti	4	€	170,00	€	680,00	€	680,00		
Totale				€	2.682,00	€	-	€	2.682,00
Ore eccedenti									
Somma a disposizione per ore eccedenti *	190	€	33,80	€	5.436,80	€	5.436,80	€	5.436,80
				€	5.436,80	€	-	€	5.436,80
Funzioni Strumentali									
F.S studenti	1	€	1.032,58	€	1.032,58	€	1.032,58	€	1.032,58
F.S inclusione	1	€	1.032,58	€	1.032,58	€	1.032,58	€	1.032,58
F.S. orientamento	1	€	1.032,59	€	1.032,59	€	1.032,59	€	1.032,59
Totale FS				€	3.097,75			€	3.097,75
Totale PMOF				€	40.872,75	€	-	€	40.872,75

PERSONALE ATA

FIS da ripartire tra il Personale ATA (25%)	€	6.812,17	
residuo FIS ATA	€	1.026,90	
residuo corsi di recupero	€	656,50	€
Incarichi specifici	€	2.952,48	8.495,57
Totale Piano Miglioramento dell'Offerta Formativa Personale ATA (PMOF)	€	11.448,05	

Ripartizione Incarichi Specifici € 2.952,48

La distribuzione del finanziamento per incarichi specifici è proporzionale allo stipendio tabellare

Assistenti amministrativi	35%	€	1.033,37
Assistenti tecnici	35%	€	1.033,37
Collaboratori scolastici	30%	€	885,74
Totale Incarichi Specifici		€	2.952,48

Attività da incentivare con finanziamento MIUR per incarichi specifici	n. unità	Importo unitario	Importo totale lordo dipend.	somma liquidata	somma non liquidata			
Collaboratori scolastici								
Lavaggio stoviglie, supporto cucine e sale	3	€	135,25	€	405,75			
Supporto varie attività	4	€	120,00	€	480,00			
Totale collaboratori scolastici			€	885,75	€	885,75		
Assistenti tecnici								
Supporto attività pratiche laboratorio di falegnameria	1	€	150,37	€	150,37			
Supporto attività pratiche laboratorio cucina	2	€	190,00	€	380,00			
Supporto apertura bar	2	€	121,00	€	242,00			
Supporto apertura bar	1	€	140,00	€	140,00			
Supporto lab. informatici, counseling, servizi amministrativi	1	€	121,00	€	121,00			
Totale assistenti tecnici			€	1.033,37	€	1.033,37		
Assistenti amministrativi								
Attività lavorativa complessa con autonomia operativa e respons. diretta nella definizione ed esecuzione degli atti	4	€	180,34	€	721,36			
Attività lavorativa complessa nella esecuzione degli atti	1	€	120,00	€	120,00			
Organizz. e coord. esami	1	€	90,00	€	90,00			
Incarichi e coord. T.U. n. 81/2008	1	€	102,00	€	102,00			
Totale assistenti amministrativi			€	1.033,36	€	1.033,36		
Totale incarichi specifici			€	2.952,48	€	-	€	2.952,48

Done
Mer MW
Perrin

Ripartizione FIS € 9.473,14

La distribuzione del FIS è proporzionale allo stipendio tabellare

		€	Unità
Assistenti amministrativi	35%	2.973,45	8
Assistenti tecnici	35%	2.973,45	9
Collaboratori scolastici	30%	2.548,67	13
		8.495,57	

La quota del FIS spettante agli A.A. è distribuita come di seguito indicato:

Totale Spettante		€			
Totale Spettante		2.973,45			
Totale ore settimanali svolte dagli A.A.		234			
Retribuzione oraria spettante per intensificazione		€ 12,71			
Distribuzione	Unità di personale	ore settimanale svolte	quota di intensificazione procapite	somma liquidata	somma non liquidata
A.A. con 36h settimanali	1	36	€ 457,45		€ 457,45
A.A. con 36h settimanali	1	36	€ 457,45		€ 457,45
A.A. con 36h settimanali	1	36	€ 457,45		€ 457,45
A.A. con 36h settimanali	1	36	€ 457,45		€ 457,45
A.A. con 36h settimanali	1	36	€ 457,45		€ 457,45
A.A. con 24h settimanali	1	24	€ 304,97		€ 304,97
A.A. con 19h settimanali	1	19	€ 241,43		€ 241,43
A.A. con 11h settimanali	1	11	€ 139,78		€ 139,78
Totali	8	234	€ 2.973,45	€ -	€ 2.973,45

La quota del FIS spettante agli A.T. è distribuita come di seguito indicato:

Totale Spettante		€			
Totale Spettante		2.973,45			
Totale ore settimanali svolte dagli A.T.		288			
Retribuzione oraria spettante per intensificazione		€ 10,32			
Distribuzione	Unità di personale	ore settimanale svolte	quota di intensificazione procapite	somma liquidata	somma non liquidata
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 36h settimanali	1	36	€ 371,68		€ 371,68
A.T. con 18h settimanali	1	18	€ 185,84		€ 185,84
A.T. con 18h settimanali	1	18	€ 185,84		€ 185,84
Totali	9	288	€ 2.973,45	€ -	€ 2.973,45

La quota del FIS spettante ai C.S. è distribuita come di seguito indicato:

Totale Spettante		€			
Totale Spettante		2.548,67			
Totale ore settimanali svolte dai C.S.		432			
Retribuzione oraria spettante per intensificazione		€ 5,90			
Distribuzione	Unità di personale	ore settimanale svolte	quota di intensificazione procapite	somma liquidata	somma non liquidata
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 36h settimanali	1	36	€ 212,39		€ 212,39
C.S. con 18h settimanali	1	18	€ 106,19		€ 106,19
C.S. con 18h settimanali	1	18	€ 106,19		€ 106,19
Totali	13	432	€ 2.548,67	€ -	€ 2.548,67

Totale FIS personale ATA € 8.495,57





VALORIZZAZIONE docenti e ata 2021/22 C.U	LORDO DIP.	11.512,64 di cui economie 0,72
Valorizzazione DOCENTI 75% (N.12 unità)		8.634,48
Valorizzazione ATA 25% (n. 7 unità)		2.878,16
PCTO (EX ALTERNANZA) BILANCIO A.S. 2021/22	LORDO STATO lordo dip.	13.243,28


 Gabriele
 Morini


 P. Rossi